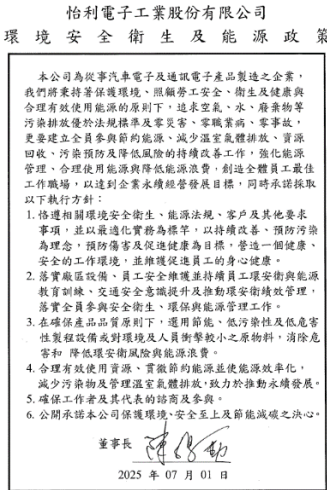


參考國際人權公約，制訂保障人權政策與具體管理方案

怡利電子認同並自願遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組織」等國際公認之人權標準，怡利電子公司宣告 A8000:2014 社會責任標準，尊重人權公約所訂定之保障，並公布於合併公司網站。公司每年定期透過關注社會重大議題、數據監控、問卷調查等方式，檢視自身營運、價值鏈、新商業活動（如併購、合資）與其他相關活動，以辨識、評估其中面臨風險之群體及潛在人權風險，根據潛在風險擬定人權議題控制計畫，並持續監督、改善計畫執行成果。

公司人權管理政策及具體方案摘要如下：

人權管理政策	具體方案
提供安全與健康的工作環境	<p>每年訂定環境與安全衛生政策並由經營層宣告全廠知悉。</p> 
協助員工維持身心健康及工作生活平衡	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 休息時間:上、下午各 15 分鐘及中午休息 1 小時，給予同仁充足時間。</li> <li>• 114 年度辦理健康促進活動如下： <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 11 堂健康促進講座，共 597 人次參與。</li> <li>2. 1 場健康促進活動，共吸引 111 人次參與，減重 116.24 公斤、健走 34393 公里，累積減碳量 3.393 公噸。</li> <li>3. 2 場捐血活動，共 110 人次參與，捐出 176 袋熱血。</li> <li>4. 1 場健康檢查，共 436 人參與，健檢完成率 92%。</li> </ol> </li> </ul>
落實高薪資、高發展、高關懷的「三高」政策	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 完整及暢通之升遷管道。</li> <li>• 114 年度全廠調薪 3.26%</li> <li>• 114 年度維持「怡利電子員工專用的心理健康管道-暖陽伴你」協助同仁解決影響工作、生活及健康所遭遇的相關問題，讓同仁更能安心全力投入工作!</li> </ul>
禁止強迫勞動、恪遵當地政府勞動法令	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 114 年度每人每年一日給薪生日假。</li> <li>• 114 年度遇國定假日前一日工作日提前下班。</li> <li>• 落實休假制度，鼓勵同仁注重工作與生活平衡。</li> </ul>
與供應商合約訂有人權條款，並落實實地稽核	<p>邀請供應商填寫永續發展自評表，114 年現場訪視共 135 次。</p>
<p>114 年針對同仁實施人權保障相關訓練，總時數為 53.5 小時，共計 784.5 人次完成訓練，占全體同仁總人數的 98%。未來將持續關注人權保障議題、推動相關教育訓練，以提高人權保障意識，降低相關風險發生的可能性。</p>	