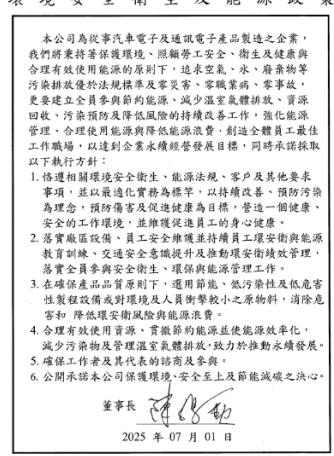


參考國際人權公約，制訂保障人權政策與具體管理方案

怡利電子認同並自願遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組織」等國際公認之人權標準，怡利電子公司宣告 A8000:2014 社會責任標準，尊重人權公約所訂定之保障，並公布於合併公司網站。公司每年定期透過關注社會重大議題、數據監控、問卷調查等方式，檢視自身營運、價值鏈、新商業活動（如併購、合資）與其他相關活動，以辨識、評估其中面臨風險之群體及潛在人權風險，根據潛在風險擬定人權議題控制計畫，並持續監督、改善計畫執行成果。

公司人權管理政策及具體方案摘要如下：

人權管理政策	具體方案
提供安全與健康的工作環境	<p>每年訂定環境與安全衛生政策並由經營層宣告全廠知悉。</p> <div style="text-align: center; margin-top: 20px;">  <p>怡利電子工業股份有限公司 環 境 安 全 衛 生 及 能 源 政 策</p> <p>本公司為從事汽車電子及通訊電子產品製造之企業，我們秉持著保護環境、照顧勞工安全、衛生及健康與合理有效使用能源的原則下，追求空氣、水、廢棄物等污染排放優於法規標準及零災害：零職業病、零事故，更要建立全員參與節能減碳、減少溫室氣體排放、資源回收、汙染預防及降低風險的持續改善工作，強化能源管理、合理使用能源及降低能源浪費，創造全體員工最佳工作職場，以達到企業永續經營發展目標，同時承諾採取以下執行方針：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 依遵相關環境安全衛生、能源法規、客戶及其他要求事項，並以最適化實務為標準，以持續改善、預防污染為理念，預防傷害及促進健康為目標，營造一個健康、安全的工作環境，並鼓勵促進員工的身心健康。 2. 落實廠區設備、員工安全維護並持續員工環安衛績效管理，落實全員參與安全衛生、環保與能源管理工作。 3. 在確保產品品質原則下，選用節能、低污染性及低危害性製程設備或對環境及人員衝擊較小之原物料，消除危害、降低環安衛風險與能源浪費。 4. 合理有效使用資源、省徵節能的能源並使能源效率化，減少污染物及管理溫室氣體排放，致力於推動永續發展。 5. 確保工作者及其代表的切商及參與。 6. 公開承諾本公司保護環境、安全至上及節能減碳之決心。 <p>董事長  2025 年 07 月 01 日</p> </div>
協助員工維持身心健康及工作生活平衡	<ul style="list-style-type: none"> • 休息時間:上、下午各 15 分鐘及中午休息 1 小時，給予同仁充足時間。 • 114 年度辦理健康促進活動如下： <ol style="list-style-type: none"> 1. 11 堂健康促進講座，共 597 人次參與。 2. 1 場健康促進活動，共吸引 111 人次參與，減重 116.24 公斤、健走 34393 公里，累積減碳量 3.393 公噸。 3. 2 場捐血活動，共 110 人次參與，捐出 176 袋熱血。 4. 1 場健康檢查，共 436 人參與，健檢完成率 92%。
落實高薪資、高發展、高關懷的「三高」政策	<ul style="list-style-type: none"> • 完整及暢通之升遷管道。 • 114 年度全廠調薪 3.26% • 114 年度維持「怡利電子員工專用的心理健康管道-暖陽伴你」協助同仁解決影響工作、生活及健康所遭遇的相關問題，讓同仁更能安心全力投入工作!
禁止強迫勞動、恪遵當地政府勞動法令	<ul style="list-style-type: none"> • 114 年度每人每年一日給薪生日假。 • 114 年度遇國定假日前一日工作日提前下班。 • 落實休假制度，鼓勵同仁注重工作與生活平衡。
與供應商合約訂有人權條款，並落實實地稽核	<p>邀請供應商填寫永續發展自評表，114 年現場訪視共 135 次。</p>
114 年針對同仁實施人權保障相關訓練，總時數為 53.5 小時，共計 784.5 人次完成訓練，占全體同仁總人數的 98%。未來將持續關注人權保障議題、推動相關教育訓練，以提高人權保障意識，降低相關風險發生的可能性。	